

# RESUMEN USO INTERNO CCOO REUNIÓN CON VICECONSEJERO 19/05/2014

## ASISTENTES

### ADMINISTRACIÓN

VICECONSEJERO, Fr. Javier Hernández.

DGPC José Antonio Pérez.

Pilar Hernan.

J. R. Peribañez.

J. M. Arévalo.

Pedro Plans.

Purificación Sánchez Rubio.

### CCOO

J. M. Izquierdo, E. Sevillano.

### PSB

Jesús Sánchez, Ángel Barba.

### CSIT

A. Rocamora, J. López.

### CSIF

J. Huevas, J.C. Martínez.

### UGT

J. Checa, J.L. Lloreda.

ANTES DE QUE COMIENZE LA REUNIÓN CSIT PROPONE LA ENTRADA DE VARIOS MANDOS INTERMEDIOS QUE HAN ACUDIDO PARA EXPLICAR SU PROBLEMÁTICA DE PRIMERA MANO. VICECONSEJERO EXPRESA SU NEGATIVA PORQUE NO LE HAN AVISADO CON ANTELACIÓN Y NO ES EL LUGAR NI LA FORMA Y PARA ESO ESTAN LOS REPRESENTANTES SINDICALES, QUE EN CUALQUIER CASO POR DEFERENCIA A QUE ESTAN YA EN EL LUGAR LES DEJARÁ TIEMPO AL FINAL SI HAY SUFICIENTE. TODOS LOS SINDICATOS INSISTEN EN LA ENTRADA DE LOS MANDOS EN ESE MOMENTO A EXCEPCIÓN DE CCOO QUE MANIFIESTA NO ESTAR DE ACUERDO CON QUE GRUPOS DE TRABAJADORES SE PRESENTEN A RECLAMAR LO SUYO DE FORMA INDIVIDUAL, NO OBSTANTE NO SE VA A Oponer A SU ENTRADA Y SOLICITA COMIENZE LA REUNIÓN CON LO QUE SE DECIDA.

EL VICECONSEJERO INFORMA QUE SE PARCHA A LA UNA Y REITERA QUE SI SOBRA TIEMPO LES RECIBIRÁ AL FINAL DE LA REUNIÓN O QUE LO SOLICITEN FORMALMENTE PARA OTRO MOMENTO, DANDO PASO A DGPC PARA COMENZAR LA REUNIÓN.

### DGPC;

Hace un resumen de cómo está la situación por temas:

- **CALENDARIO LABORAL;** Está funcionando bien, el tema de las ITS quedó solucionado con el nuevo parte de accidente de trabajo conforme al acuerdo, y que desde entonces no hay problema.
- **CREACIÓN DE EMPLEO;** Se han convocado las 41 plazas de BB, 20 de JE, 11 de JD, más 15 de JD.
- **NORMATIVA;**
  - CREACIÓN C. SALUD L.; Están a la espera de la resolución de la paridad y vigencia del decreto.
  - PPOO; Ha habido tres reuniones, no se avanza mas porque las O.S. han parado las reuniones porque no se ponen los mínimos.
  - DOCUMENTO CECOP; no avanzan porque las O.S. lo paran porque no se ponen los mínimos.
  - 2ª ACTIVIDAD; Están a la espera de contestación de las O.S.
  - GERA; Parado porque las O.S. quieren aumentar los mínimos operativos.
  - INFOMA; Están a la espera de respuesta de las O.S.
- **FORMACIÓN;** Se ha recuperado parte para los bomberos tal como se dijo.
- **FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA;** Recuerda que en el acuerdo se comprometieron a reunirse para buscar una solución y que van con un poco de retraso pero se emplaza a esas reuniones en breve.
- **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO;** Se han solucionado y tratado multitud de problemas.

### RONDA DE CONTESTACIÓN;

#### CCOO;

- **CALENDARIO LABORAL;** Se le olvida al DGPC que todo lo que ha mencionado está fuera de fecha, y que con el horario que hay se puede rentabilizar muchísimo más, que sigue habiendo desigualdad en las dotaciones. Con 6.450.000 € en horas extras hay capacidad para hacer las cosas mejor, pero está desequilibrado por la falta planificación y organización. Además recuerda la falta de información y transparencia respecto al horario extraordinario de algunas categorías.

- **FALTA DE ESTRUCTURA;** Esta falta de planificación y rentabilidad además está profundamente agravada por la falta de estructura (M.I), solicita se marque una dirección, una planificación de que personal hace falta, en que categorías para cuando, números, distribución geográfica, pregunta ¿porque 15 plazas de JD? ¿A que responde? ¿ A un mando por parque?, ¿ Esa es su planificación?, incluso así en 2018 habría de nuevo 93 M.I.. Reitera la solicitud de números, datos, planificación, estructuración por categorías, etc. Y además de la búsqueda de una solución más definitiva, hay que solucionar transitoriamente el hecho de que se están ejerciendo funciones de superior categoría (que se pague de una vez), y buscar soluciones a más largo plazo, hay soluciones legales para equilibrar las categorías necesarias, por adscripción provisional, comisión de servicio, gratificaciones, etc.
- **NORMATIVA;**
  - CONSTITUCIÓN C.SALUD L.; Ya hay dos pronunciamientos sobre la paridad y está claro.
  - PPOO; Las O.S, no hemos parado nada, lo que hicimos fue pedir que se incorporara el DGPC en la siguiente reunión.
  - DOCUMENTO DE CECOP; No han entregado nada.
  - INFOMA Y 2º ACTIVIDAD; Es cierto que está a la espera de respuesta por parte de las OS.
  - GERA; Se deberían estar tratando las especialidades aunque no nos importa que se haga paralelamente el documento del GERA, pero no es verdad que esté parado por las O.S.
  - REGLAMENTO; Nada de nada, directamente se le ha olvidado hasta mencionarlo al DGPC.
- **FORMACIÓN;** No se ha negociado nada, simplemente se entregó el plan de formación, al margen de lo que se ha privatizado (se recuerda que esto no es negociar) y no se ha dicho nada más ni como se da, ni quien ni sabemos nada de nada.
- **FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA;** Que no nos digan más veces que se va hacer y que se haga.
- **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO;** Se ha pedido por activa y por pasiva que se nos dijeran las necesidades horarias de oficiales y JS y no se hace y luego en la comisión aparecen horas demás ya hechas. No sabemos nada de las necesidades del servicio médico o el servicio de incendios forestales, etc.

#### CSIT;

Reitera lo dicho por CCOO y añade;

- **GRUPO C;** Sigue gente sin cobrar la productividad y es intolerable.
- **CREACIÓN DE EMPLEO;** ¿Se pueden unir las 41 a las 20?
- **ITS;** Consulta sobre los casos que haya de fuera de servicio.
- **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO;** Se pide claridad y transparencia.
- **FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA;** Las reuniones debían haber empezado en octubre.
- **NORMATIVA;** Solicita empezar por un documento y no empezar otro hasta que no se haya terminado el anterior y reitera que las O.S. no han parado nada.
- **FORMACIÓN;** No se ha negociado nada. Y sabemos que se ha ofertado la formación del INFOMA a bomberos del ayuntamiento de Madrid, sin que las O.S. sepan absolutamente nada.
- **CONCURSO DE TRASLADOS;** Se pregunta si va a entrar Valdemoro, si se va abrir o que? Y además pregunta que pasa con Parla?

También pregunta por plazas de jefe de división /administración aclara son de la DGPC, pero no de bomberos.

#### UGT

El problema es porque no hay un acuerdo publicado en el boletín como el anterior (2004-8), para los problemas tanto de los mandos y las dotaciones que al final son las que solucionan los siniestros, la falta de la unidad médica y el servicio de I. Forestales, etc la propuesta es hacer otro acuerdo.

Informa también de que han denunciado por escrito el problema de que se obliga a los mandos intermedios a cubrir cuando no entra mando en el parque al día siguiente, solicita que el que quiera prolongar lo haga y el que no no.

Informa a su vez de que van a mandar mas escritos porque son más efectivos que las reuniones y es posible que manden una carta al presidente de la Comunidad de Madrid informándole del estado del Cuerpo de Bomberos.

LIMPIEZA; Solicita se estudie este tema para que el ERTE que ha tenido que aplicar la empresa por la reducción presupuestaria de la CM se pueda revertir en el siguiente concurso. De modo que la C.M dote el presupuesto porque la situación de estado de limpieza de los parques se va a hacer insostenible.

## CSIF

Hay dos realidades paralelas, la que cuenta el DGPC en la que todo está en desarrollo o en proceso y la de los bomberos donde todo está estancado y nada está funcionando.

- **CALENDARIO;** Solo faltaría que no marchara el calendario, porque los bomberos no van a dejar de ir a trabajar, va bien lo que depende de los trabajadores y no va lo que el gobierno decide que no vaya, como los moscosos, se devuelven moscosos que se habían restado a todos los trabajadores públicos y el gobierno decide no aplicarlo a bomberos pero lo pasea de mesa en mesa sin que se solucione por lo que se trae al viceconsejero., lo de las horas de más de los inspectores y demás cogido en un ámbito político es un escándalo. Como lo que se pública hoy por parte de Santín (PSOE CM), que dice que los bomberos gastan tanto en horas extras porque los bomberos cogen vacaciones en verano.
- **ITS;** La DGFP, dice tener problemas con esto, solicita se le den datos de las bajas producidas hasta ahora.
- **EMPLEO PÚBLICO;** ¿Por qué 15 plazas de JD?, cuantas necesitamos, las 15 plazas van a aumentar el problema.
- **REGLAMENTO;** ¿De verdad hay que traer un reglamento de 1985 a esta reunión en 2014?
- **SALUD LABORAL;** Se está intentando centralizar una mesa de salud laboral de toda la CM, el gobierno lo está ocultando.
- **MANDOS I;** No se respeta la resolución de 2005 a diario.
- **FORMACIÓN;** La formación es un escándalo, se ha privatizado, se ha decidido la teleformación, no se ha informado de nada y la práctica???
- **2ª ACTIVIDAD;** Siempre ha sido un problema grave, ahora se ha reducido por la jubilación anticipada y se podría solucionar fácilmente.
- **INFOMA;** Santín ha publicado que se han gastado 60.000 horas en 259 incendios y eso es mentira. Hay un retén mas porque han ganado los juicios no porque la administración lo haya hecho bien, hay informes del servicio de incendios forestales para realizar el INFOMA de otras formas.
- **ESPECIALIDADES;** No se tratan pero en cambio si aparecen especialidades nuevas como la Unidad Canina.
- **COMISIÓN DE SEGUIMIENTO;** CSIF no va porque la administración utiliza estas reuniones únicamente para obtener el visto bueno de las O.S. en lo que quieren.
- **FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA;** Esto paso en su día entre BB y BB especialista y se solucionó con el pago de la productividad pues ahora hay que hacerlo igual con los JD Y JE y Oficiales grupo A y B. (El viceconsejero interrumpe para decir que no es lo mismo). Además en un juzgado abogacía de la administración ha dicho que los JD hacían 3,5 horas de trabajo efectivo, (juicio particular), si esto no se soluciona también lo llevará el CSIF porque lo considera prevaricación.

## PSB;

Indica va a ser breve para no repetirse, pero quiere dejar claro que hay un malestar general en la plantilla por el tema de los mandos intermedios y por el pago de la productividad. La plantilla no confía en las O.S. y por eso se organizan por su cuenta los mandos y después lo harán más grupos en la plantilla. Solicita una muestra de la administración para que se renueve la confianza.

## RESPUESTA VICECONSEJERO

Está dispuesto a ver a los mandos en este momento 10 minutos de forma excepcional si todas las organizaciones quieren, pero no quiere que sienta un precedente.

CCOO reitera que no está de acuerdo, no obstante no lo va a impedir, pero recuerda que si se impidió la permanencia en una reunión de un representante de CCOO por parte del Viceconsejero con el apoyo explícito de alguna de las O.S. presentes y tácito por silencio de otras. Recuerda también que hay 2 JD entre los representantes sindicales que están en la mesa y entiende que si se sienta un precedente.

Viceconsejero indica entren los JD y se sienten con los sindicatos con los que van.

## INTERVENCIÓN JD

**J. Ramón H.;** Agradece la posibilidad de interlocución y refiere preguntas a Viceconsejero; ¿Qué es un JD?, ¿Conoce la estructura que debe haber en un parque?...a partir de las cuales explica la realidad diaria de los mandos intermedios, destacando que tienen que realizar todo tipo de labores de categorías superiores, JE, JS, etc, y remarca que esto no es solo en intervención, si no en el día a día del parque.

**Remigio H.;** Hace referencia a varios artículos del reglamento, para explicar que no hacen las labores de superior categoría por sustitución como está contemplado en el mismo, si no de forma continua, habla además de la profundidad y seriedad de su trabajo y pone varios ejemplos sobre las responsabilidades, en las maniobras, con bomberos que van al parque un día a la semana y la dificultad que ello implica, se encargan de la formación continua de la que debería encargarse un oficial, de revisiones de sus zonas de trabajo que hacen fuera de servicio, etc.

**Fco J. Fernández;** Explica que el origen del conflicto está en el reglamento que está sin renovar desde 1985, porque no hay una distinción real de funciones para lo que habría que buscar una solución y por eso han acudido para invitar al viceconsejero a que negocie una solución con las O.S.

#### **VICECONSEJERO**

Reitera que diga lo que diga UGT, hay un acuerdo vigente hasta el 31/12/2015 y que está en desarrollo porque es lo que corresponde acorde al tiempo de vigencia aunque vaya algo retrasado. Plantea que recoge el guante que han lanzado varias organizaciones sobre rentabilizar el número de horas de trabajo dentro de la potestad de la administración y que está abierto a propuestas al respecto.

- **EMPLEO;** Están todas las plazas a las que se había comprometido hasta 2014 más las 15 de JD.
- **FORMACIÓN;** Sin discutir el modelo que es cosa del gobierno, se pidió que participase el cuerpo de bomberos y lo está haciendo en parte de la formación.
- **ITS;** Es un compromiso que adquirió Función Pública (con el anterior director) y que se tiene que cumplir independientemente de que haya cambiado el director. Indica que si hay algún problema concreto se le haga llegar a el directamente.
- **PRODUCTIVIDAD;** Hay que solucionarlo, es de justicia que cobren todos igual, esta al habla con SGT para que se haga cuanto antes.
- **FUNCIONES DE SUPERIOR CATEGORÍA;** Como está judicializado van a esperar a que haya resultados.
- **EMPLEO;** Pide opinión sobre juntar las 41 con las 20 // en general se les dice que valoren el ahorro de un solo tribunal (aunque si está constituido sobre lo que hay dudas ya no podría hacerse) pero que aceleren el proceso no vaya a haber un retraso excesivo, UGT opina que no se junten por el retraso.
- **MOSCOSO;** Remite a la mesa general.

#### **RONDA DE RESPUESTAS;**

**CCOO;** Reitera su petición sobre los datos del personal que hace falta y la planificación. En cuanto a las funciones de superior categoría no se pueden agarrar a la judicialización puesto que ya se les proporcionó una sentencia irrevocable del TSJ de Madrid hace tres años, pide que se solucione ya, del mismo modo el pago de la productividad, se manifiesta también preocupación por la falta de vehículos para el INFOMA y el aumento de las bajas de vehículos, y pide se adelante el inicio del INFOMA.

Ante la premura de tiempo, CCOO solicita se fije la fecha de la siguiente reunión y se acuerden soluciones concretas y desacuerdo donde no sea posible acercar posiciones.

**DGPC;** Responde sobre las preguntas de Valdemoro y Parla. Se va contar con Valdemoro en los números del próximo concurso de traslados a la espera de que a uno de enero de 2015 pudiera estar previsto. Y a Parla le quedan unos detalles en manos del ayuntamiento para firmar y a partir de ahí un mes.

**CSIF;** Pide que se de una vuelta a los números de las guardias extras para revisar en vista a otras posibilidades, siempre cumpliendo el acuerdo. Y lo demás que se solucione, pide también un plan de viabilidad que cualquier empresa tiene.

**UGT;** El acuerdo es político, las soluciones son políticas y no técnicas.

**VICECONSEJERO EMPLAZA A LA PRÓXIMA REUNIÓN EL 28 /5/2014 A LAS 11:00**