

## **INFORME DE LAS REUNIONES DE LA RED EUROPEA DE BOMBEROS EPSU CELEBRADAS EN HANNOVER LOS DIAS 11 Y 12 JUNIO 2015**

Invitados por el EPSU, (European Federation of Public Service Unions) Sindicato Europeo de Servicios Públicos, hemos asistido en representación de CCOO bomberos de la Comunidad de Madrid a la EPSU FIREFIGHTERS NETWORK MEETING (Jornadas de la red de bomberos del EPSU) que se ha celebrado los días 11 y 12 de Junio en la ciudad de Hannover, Alemania y que ha sido co-organizada como anfitriones por el sindicato alemán Ver.di.

Están presentes como asistentes, representantes de sindicatos de clase de los siguientes países: **Reino Unido, Francia, Alemania, Turquía, España, Dinamarca, Bélgica, Noruega, Finlandia, Suecia, Estonia, Polonia, Albania, Italia e Irlanda.**



### **JORNADA 1 - (Jueves 11 de Junio)**

#### **Punto 1 - Introducción**

Matt Wrack como Secretario General del FBU (Fire Brigade Union, sindicato británico) preside la sesión junto con Christine Jakob como Oficial de EPSU.

Los representantes británicos presentan la declaración contra las medidas de austeridad y los recortes sufridos por los servicios públicos a lo largo de toda Europa que ya se aprobó en la reunión de Glasgow (octubre 2014). <http://www.epsu.org/a/10866>

Ahondando en la difícil situación que se presenta en Reino Unido tras la reelección del partido conservador para los próximos años, teniendo en cuenta que ya se han perdido más de 6000 puestos de trabajo de bombero en la pasada legislatura y que es en las administraciones locales (de quienes dependen los servicios de Bomberos) donde los recortes están siendo más acusados. <http://www.epsu.org/a/11144>

## **Punto 2 – TTIP**

Christine Jakob nos explica la situación actual con la negociación del TTIP y la declaración del EPSU en su sección de bomberos apoyando las iniciativas en contra del TTIP <http://www.epsu.org/a/10870>.

Se está intentando que al menos los servicios públicos salgan del TTIP y el próximo 23 de junio el EPSU convoca movilizaciones contra el TTIP. Respecto de estos tratados se está en contacto con los compañeros de USA que también muestran su desacuerdo.



## **Punto 3 - Administraciones locales**

Desde el punto de vista de las administraciones locales, se está llevando a cabo un estudio sobre el impacto de la digitalización de los procedimientos administrativos. En la actualidad el porcentaje de procedimientos que se realizan de manera digital es bajo y la implantación de estos sistemas conllevará la pérdida de números puestos de trabajo. También se están realizando interesantes procesos de remunicipalización de servicios de recogida de basuras y suministro de agua entre otros.

El EPSU está trabajando en el sector de servicios sociales intentando aportar las estructuras necesarias para que l@s trabajador@s del mismo puedan organizarse mejor y defender así sus derechos laborales, al ser este un sector especialmente disgregado y con condiciones de elevada precariedad.

El estudio en castellano se puede encontrar en esta dirección:  
<http://www.epsu.org/a/11165>

Se inicia un interesante debate sobre las diferencias entre los distintos países en cuanto a la dependencia administrativa de los cuerpos de bomberos.

-En Italia, al ser un único cuerpo estatal, parece que han soportado mejor la crisis, no viéndose tan afectados por los importantes recortes en el presupuesto (reducido en un 50% hace 5 años), de manera que ahora afrontan los próximos años con una perspectiva de importante creación de empleo (2000 bomberos en 2 años para toda Italia).

-En Escocia acaban de pasar de depender de las administraciones locales a crear un cuerpo nacional. Esto prevén que será bueno en el futuro, aunque en el momento actual hay serias dudas de hacía donde se inclinara la balanza al igualar distintos servicios, si hacia el lado de los más precarios o hacia el de los más avanzados.

-En Dublín, tienen un servicio integral de emergencias (bomberos y sanitarios), que está en serio peligro de continuar achacándolo las autoridades locales a problemas de financiación que evidentemente son relativos (recordemos que Irlanda es prácticamente un paraíso fiscal para las multinacionales y por tanto el dinero que recaudan y del que disponen para sus servicios públicos es claramente inferior al que podría y debería ser).

-En Inglaterra, paradójicamente, a pesar del momento de brutales recortes que sufren, se están planteando la integración de los servicios de emergencias que históricamente han estado separados.

-En Francia se encuentran en un momento de reorganización. Aunque por el momento las cifras de bomberos se mantienen estables, parece que los bomberos profesionales irán disminuyendo y los voluntarios irán ocupando ese espacio.

-Desde Dinamarca nos cuentan como la consultora Deloitte está realizando estudios para mejorar la eficacia de funcionamiento de las administraciones, por supuesto desde una perspectiva puramente económica y completamente alejada de los intereses de l@s trabajador@s. Esto, que podría traer algún beneficio, es sin duda altamente peligroso y por tanto habrá que vigilar de cerca los resultados y propuestas derivados de estos informes. Por ejemplo en Alemania hubo reducciones de jornada que llevaron consigo la contratación de mas trabajador@s, pero más recientemente esas reducciones de jornada solo han redundado en mayor carga de trabajo y contradictoriamente en la pérdida de puestos de trabajo.

#### **Punto 4 - Cambio Climático**

El cambio climático conlleva un aumento del riesgo de producción de eventos extremos. En la última reunión de la ONU sobre este tema en Sanghai se propusieron como objetivos para 2030 la reducción del número de víctimas debido a este tipo de catástrofes, así como la reducción del impacto económico y un incremento en la sensación de seguridad y protección por parte de la población. Se dejaba completamente de lado el papel de l@s trabajador@s y sus condiciones de trabajo. Además la ONU hace especial énfasis en el papel de los voluntarios olvidándose de los profesionales de

las emergencias, que evidentemente son los más preparados para afrontar estas situaciones. Desde el punto de vista de los derechos laborales, los voluntarios son colectivos completamente desregularizados. Al no haber relación laboral de por medio sus condiciones de "trabajo" no tienen límite ninguno, no se regulan por las leyes de prevención de riesgos laborales.... con los graves problemas que esto conlleva para ellos mismos, para los profesionales que intervienen y para las víctimas.

Trabajamos en la elaboración de un cuestionario para recoger información relativa a la situación general de los cuerpos de bomberos en nuestros países y sobre los compromisos de nuestros gobiernos en relación al cambio climático.

También se acordó una declaración del EPSU en cuanto a su postura respecto de la actuación de las administraciones en relación al cambio climático haciendo hincapié en la salvaguarda de los derechos de l@s trabajador@s en la aplicación de políticas más respetuosas con el cambio climático.

### **Punto 5 - Cáncer y bomberos**

L@s compañer@s daneses nos vuelven a traer datos sobre la prevención del cáncer en bomberos. Nos cuentan como en 2012 hicieron una importante campaña en los medios de comunicación acusando a los jefes de los cuerpos de bomberos por no tomar medidas para prevenir el cáncer de sus trabajadores, algo que actualmente está sobradamente demostrado. Se detectaron 143 casos de los que solo uno de ellos hasta día de hoy ha recibido algún tipo de compensación.

En el debate posterior a estas reflexiones l@s compañer@s suecos nos recuerdan que además del cáncer también está demostrado un incremento de incidencia de problemas de fertilidad, enfermedades cardiovasculares... en nuestro colectivo.

Un compañero belga nos presenta los resultados de un interesante estudio sobre cáncer y bomberos. En él se demuestra la presencia de sustancias cancerígenas como el benceno en la orina de los bomberos después de intervenciones tanto en incendios como en accidentes de tráfico. Estas sustancias pueden ser captadas por nuestro organismo por vía respiratoria, gastrointestinal y percutánea. Las dos primeras vías se controlan gracias a los sistemas de protección respiratoria, pero la vía percutánea no, y tras este estudio se concluyó que estas sustancias llegan al organismo a través de esa vía percutánea al atravesar el uniforme, de manera que incluso en otras intervenciones esto sigue ocurriendo al usarse uniformes sucios que previamente se han contaminado en incendios con las partículas producto de la combustión que quedan depositadas en los tejidos.



L@s compañer@s noruegos, suecos y daneses nos cuentan sus experiencias en la prevención de esa exposición a este tipo de productos demostrados cancerígenos. Actuaciones tales como: limpieza de estos uniformes después de cada intervención en incendios, manejo de los equipos sucios con guantes y mascarillas, mantenimiento de la cabina del camión como zona limpia y libre de estas partículas, ducha inmediatamente después de intervenir en incendios... <http://www.epsu.org/a/1090>

### **Punto 6 - Mujeres bomberas**

Una compañera sueca nos informó de las dificultades que siguen teniendo las mujeres para abrirse hueco en la profesión de bombero. Aunque en Suecia en la actualidad las mujeres suponen aproximadamente un 3% de la plantilla, estas cifras siguen lejos de las que se alcanzan en otras profesiones que también han sido tradicionalmente ocupadas por hombres, como es el caso de la policía (13% de mujeres).



Existen estudios realizados por universidades suecas y alemanas en los que se proponen otro tipo de pruebas de acceso para bombe@s en los que se ha estudiado a fondo las características que un trabajador necesitaría tener para poder realizar este trabajo. Estos estudios proponen incluso algunas pruebas diferentes para hombres y mujeres. De momento estas recomendaciones no se están siguiendo y sigue habiendo grandes diferencias en las pruebas, incluso dentro de un mismo país.



## JORNADA 2 - (Viernes 12 de Junio)

Visitamos de la mano de los compañeros de Ver.di la feria internacional de protección contra incendios y rescate Interschutz. <http://www.interschutz.de/home>

Allí asistimos y participamos de varias charlas, siendo la más interesante la relacionada con el impacto en la salud del trabajo a turnos. <http://www.epsu.org/r/152>



**HAN ASISTIDO A ESTAS JORNADAS Y ELABORADO ESTE INFORME, JOSE PEDRO ARANDA DIAZ Y DAVID BUENO SANZ, MIEMBROS DE LA EJECUTIVA DE CCOO EN LA SECCION DE BOMBEROS EN LA COMUNIDAD DE MADRID**

