

COMO ACABAR CON LA ILUSION DE UN BOMBERO.

Desde que entre a formar parte de este Cuerpo de Bomberos, he tenido claro que soy un afortunado por trabajar en algo que me gusta, me ilusiona y "en teoría", me permite desarrollar una carrera profesional. Siempre he tratado de buscar el lado positivo en las situaciones difíciles que hemos vivido pensando que es un Servicio joven y con un gran futuro por delante, con una capacidad de crecimiento, desarrollo y mejora al alcance de muy pocos Cuerpos de Bomberos en nuestro país.

El sábado pasado al llegar a casa, tras la guardia del viernes 20, sentí una desilusión profesional como nunca antes había sentido.

Todos llevamos tiempo sufriendo la dejadez de nuestros dirigentes políticos y la de algunos no políticos, los enfrentamientos entre sindicatos, la incompetencia o falta de interés de una parte de la Jefatura que redundan en la, cada día mayor, desmotivación de la plantilla.

Con el cambio de Dirección pareció llegar aire nuevo a este Servicio, tan necesitado de él.

Pues bien, lo vivido en la que quizás es la intervención más mediática de los últimos años para este Cuerpo de Bomberos, me hace perder la ilusión de que lleguemos algún día a estar entre los servicios más valorados, no ya a nivel europeo, que lo veo imposible a medio plazo, sino de España.

El abandono que hemos sentido el personal del Parque de Parla nos ha hecho pensar en algunos momentos que éramos voluntarios de cualquier pequeño municipio y debíamos autogestionarnos sin importar a nadie nuestra situación.

Desde La Jefatura, la permanencia de un reten en el siniestro de Seseña se ha tomado como competencia exclusiva del Parque de Parla. No se ha adoptado por parte de la jefatura un criterio único de duración de los relevos y de forma de efectuar los mismos, todo dependía de la interpretación de quien correspondiese ese día la Jefatura de Guardia. Alguna guardia, tras consultar a CECOP, la respuesta obtenida era: "hacedlo cuando y como queráis" (claro, si tenemos en cuenta que solo afectaban, desgraciadamente al personal de guardia en Parla, lo mejor era dejarles hacer lo que quisieran para que no protestasen).

Las condiciones de permanencia de los componentes del CBBCM en la intervención solo pueden calificarse de penosas, a merced de la generosidad de los compañeros del Consorcio de Toledo, a los que desde aquí quiero mostrar el agradecimiento de toda la plantilla del Parque de Parla. Suya era la pequeña carpa en la que podíamos comer reguardados, la mesa, los bancos, la nevera para tener agua fría, bueno, hasta las servilletas y el papel higiénico.

¿Dónde está la logística del CBBCM?, donde están nuestras carpas, nuestras sillas plegables, nuestras mesas plegables, nuestros termos de café, no teníamos ni donde enchufar los cargadores de las baterías de los Walkys y los teléfonos móviles de no ser por un generador del Cuerpo de Bomberos del Consorcio de Toledo.

Algunos compañeros han permanecido hasta 17hrs. en la intervención, unas veces por que el relevo se ha retrasado a causa de las intervenciones que han tenido que atender el personal del parque de Parla, personal que algunas veces, tras 7 u 8 actuaciones, han tenido que ir a relevar a los que estaban en Seseña, otras veces, porque CECOP no autorizaba el relevo por parte del personal entrante hasta que el Oficial Jefe de Guardia cuadraba dotaciones.

¿Para cuando las guardias extras de Bomberos y Bomberos Conductores?, ¿cuándo se piensan asignar?, ¿en noviembre?, ¿cuando nos juntemos 17 personas en un Parque?.

El Parque de Parla ha vivido situaciones como no se vivían desde hace muchos años, la mayor parte de la guardia en el Parque quedaban siete personas, hemos tenido incendios de vivienda enganchados y complicados con tiro escalera lleno de humo con únicamente cinco personas para hacerles frente ya que los dos restantes estaban en un enjambre u otra intervención, hemos tenido que ir a relevar a los compañeros que llevaban doce horas en Seseña, después de hacer frente a las intervenciones diarias del Parque.

Hasta que el día 19 un oficial decidió que en este siniestro podrían implicarse más parques y mando a la BNP de Arganda a relevar a la BNP de Parla, nadie se había planteado relevar a las dotaciones de Parla con dotaciones de otros Parques.

La sensación de que estábamos allí por el capricho de algún político flotaba en el aire.

Personalmente, al igual que la mayoría de los componentes de Servicio, creo que mientras un siniestro permanezca activo en territorio de la C.M., debe haber presencia de Bomberos, pero si se está, se debe dar una imagen de Servicio serio, moderno y eficaz, imagen que dista muchísimo de la que hemos dado en Seseña, dependiendo del compañerismo de un Cuerpo de Bomberos con un presupuesto que no creo que llegue ni al 25% del nuestro, para dar esta imagen es mejor que nos quedemos en el Parque y si algún político quiere poner monigotes en algún sitio que mire a su alrededor.

No vale con que J2.1 y J3.2 recibiesen instrucciones de pasarse por las mañanas un rato por la intervención, que no se siquiera si las recibían o se pasaban de "motus proprio", que es de agradecer, pero es que los últimos días ya no hay ni un simple Jefe de Dotación que se haga responsable de la o las dotaciones que allí permanecen, se deja en manos del más antiguo. No quiero entrar a valorar la importancia que esta intervención y las personas afectadas por ella tienen para la C.M., pero lo que está claro, es que los compañeros allí desplazados no tienen mucha.

Por parte del C. B. del Consorcio de Toledo, permanentemente había allí un Suboficial, un Sargento y uno o dos Cabos, diariamente se pasaba un oficial toda la mañana prácticamente allí y no creo que estén sobrados de personal, la mayoría de los BB y BC que tenían desplazados allí estaban de guardia extra o refuerzo como lo llaman ellos, para así mantener las plantillas de los Parques operativa.

Todo lo vivido en esta intervención y la gestión de la misma por parte de nuestros dirigentes, ha creado en mí mismo y pienso que en el resto del personal del Parque de Parla, un agotamiento físico y mental que provoca una desilusión y una desconfianza en que algún día los dirigentes de este Servicio estén a la altura de las situaciones y sobre todo, a la altura de la plantilla que lo forma, que es quien realmente se juega la vida, no voy a decir a diario, pero si en más de una ocasión.

F. Javier Sánchez.

J.D. 0376. T-3. Parque de Parla.